



Практическая работа № 3

Раздел программы: 3.6.1. Управление кадровым потенциалом

Практическая работа № 3 (Часть 3)

Задание:

Опишите собственную стратегию управления кадровым потенциалом своей общеобразовательной организации с учетом магистральных направлений и ключевых условий проекта «Школа Минпросвещения России» на 3 года. Результат представьте в виде текста (не менее 0,5 п.л.), содержащего вступление, описание конкретных действий, механизмов, инструментов мотивации школьной команды, а также проектируемые результаты.

Критерии оценивания: практическая работа считается выполненной успешно при оценке 3 и более баллов.

I. Соответствие результата практической работы поставленной задаче

Представленный текст объемом не менее 0,5 п.л. содержит вступление, описание конкретных действий, механизмов, инструментов мотивации школьной команды, а также проектируемые результаты. Представленный текст является стратегией управления кадровым потенциалом общеобразовательной организации с учетом магистральных направлений и ключевых условий проекта «Школа Минпросвещения России» на 3 года.	2 балла
Представленный текст объемом не менее 0,5 п.л. содержит вступление, описание конкретных действий, механизмов, инструментов мотивации школьной команды, а также проектируемые результаты. Представленный текст является стратегией управления кадровым потенциалом общеобразовательной организации, но учитывает не все магистральные направления и ключевые условия проекта «Школа Минпросвещения России».	1 балл



<p>Представленный текст объемом менее 0,5 п.л.</p> <p>И/ИЛИ</p> <p>В тексте отсутствуют: вступление, описание конкретных действий, механизмов, инструментов мотивации школьной команды или проектируемые результаты.</p> <p>И/ИЛИ</p> <p>Представленный текст не является стратегией управления кадровым потенциалом общеобразовательной организации.</p> <p>И/ИЛИ</p> <p>Текст не учитывает магистральные направления и ключевые условия проекта «Школа Минпросвещения России».</p>	0 баллов
---	----------

II. Качество выполнения практической работы

Представленные стратегические линии управления именно кадровым потенциалом своей общеобразовательной организации с учетом магистральных направлений и ключевых условий проекта «Школа Минпросвещения России» являются <i>достаточными</i> .	2 балла
Представленные стратегические линии управления именно кадровым потенциалом своей общеобразовательной организации с учетом магистральных направлений и ключевых условий проекта «Школа Минпросвещения России» являются <i>недостаточными</i> , но при этом сама стратегия исполнима.	1 балл
Стратегические линии управления именно кадровым потенциалом своей общеобразовательной организации с учетом магистральных направлений и ключевых условий проекта «Школа Минпросвещения России» <i>не представлены</i> .	0 баллов